

AVVISO DI RICERCA DI POSIZIONE N° 4/2024 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA DA INSERIRE NELLA DIVISIONE ESERCIZIO/DIREZIONE OPERATIVA DI CVA S.p.A. a s.u.

CVA S.p.A. a s.u. indice una selezione finalizzata all'individuazione di una risorsa, categoria professionale operaio con la mansione di manutentore con compiti di guardiania, da inserire all'interno della Direzione Operativa/Divisione Esercizio.

Al fine di assicurare la vigilanza delle dighe secondo quanto previsto dall'art. 15 del D.P.R. 1° novembre 1959, n. 1363 l'attività di guardiania, garantita dalla presenza di due guardiani, sviluppa un orario di lavoro su base mensile che prevede l'alternanza tra presidio della diga situata in una località isolata/disagiata di alta montagna (con pernottamento presso la foresteria) e attività di manutenzione (elettrica/meccanica/lavori generici) svolta sugli impianti idroelettrici di proprietà (di norma una settimana ogni tre).

La sede di lavoro sarà individuata a discrezione dell'Azienda in una delle sedi dei Reparti Operativi della Direzione Operativa presenti sul territorio della Regione Valle d'Aosta nei comuni di Avise, Châtillon, Valpelline e Pont Saint Martin.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e CVA S.p.A. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA hanno la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- a) contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti" inquadramento livello C1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 18 luglio 2022) per i lavoratori addetti al settore elettrico;
- b) retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato pari ad euro 21.231,59 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, verranno corrisposti, per il presidio settimanale della diga, ulteriori importi.

REPERIBILITA' SPECIALE: nei confronti dei lavoratori ai quali sia richiesto di prestare un servizio di "reperibilità speciale" da effettuare nelle immediate vicinanze di una diga compete, **per ogni giorno di effettivo espletamento del servizio**, un'indennità in cifra fissa:

- reperibilità speciale feriale pari ad € 23,62 per i giorni dal lunedì al venerdì;
- reperibilità speciale sesta giornata pari ad € 63,28 per la giornata del sabato;
- reperibilità speciale domenica e festività pari ad € 104,23 per la giornata della domenica e per i giorni festivi.

RIMBORSI SPESE: al lavoratore in missione per motivi di servizio spetta il rimborso spese sostenute per vitto: forfait settimanale indicativamente pari ad € 250,79.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso del **diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media)** o titolo di studio superiore.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- aver raggiunto il 18° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di automezzi aziendali;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- non essere stato oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con CVA S.p.A. a s.u. o altre società appartenenti al Gruppo CVA di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**30 maggio 2024**) nonché al momento dell'assunzione.

In considerazione del profilo richiesto e delle mansioni che dovranno essere assegnate, in occasione della visita medica preassuntiva verranno valutate con particolare attenzione, da parte del personale medico incaricato da CVA S.p.A. a s.u., le condizioni fisiche del vincitore per verificare il suo stato di salute e l'eventuale incompatibilità con le mansioni da assegnare. Se ritenuto necessario, a insindacabile giudizio del personale medico sopra citato, il vincitore potrà essere sottoposto ad accertamenti diagnostici e/o visite specialistiche nell'ambito esclusivo della finalità indicata.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La candidatura deve essere presentata **esclusivamente tramite compilazione della piattaforma telematica dedicata, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 18.00 del giorno 30 maggio 2024 (pena l'esclusione).**

Per procedere all'invio della candidatura, occorre:

- accedere al sito di CVA S.p.A. a s.u. nell'apposita sezione: <https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>
- cliccare su "domanda di partecipazione" nel box della selezione **CVA 4/2024**;
- compilare i campi richiesti procedendo alla registrazione.

Le candidature pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. Una volta inviata, la candidatura non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'avviso di ricerca di posizione), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: selezione.gruppocva@synergie-italia.it

La validità e la data di ricezione sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

CVA S.p.A. a s.u non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la candidatura, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nella sezione "INFORMAZIONI VARIE".

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 4 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'

Il candidato con disabilità può sostenere le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap.

Art. 5 – AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 6 - MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione dei candidati prevede, all'esito del preliminare accertamento della conoscenza della lingua francese, lo svolgimento di una prova scritta, di una prova pratica e di una prova orale.

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato che non sia in possesso di uno degli esoneri sottoelencati, deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

L'accertamento della lingua francese consiste in un'unica fase di:

comprensione orale - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse del genere "vero o falso" – durata della prova 20 minuti.

La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa con un giudizio di idoneità.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;
- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sottoindicato:

p. 5

- DELF A2;
 - DELF B1 o DELF B2;
 - DALF C1 o DALF C2;
 - BACCALAUREAT;
- V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società del Gruppo CVA in relazione al profilo ricercato. Il superamento della conoscenza della lingua francese conserva validità permanente per tutte le Società del Gruppo CVA;
- IX. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle altre Società partecipate dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta.

PROVA SCRITTA

La prova scritta, a contenuto teorico, consiste in un test a risposta multipla ed è volta ad accertare le conoscenze che il candidato possiede nelle seguenti materie:

- nozioni fondamentali sulle dighe e sugli impianti idroelettrici;
- nozioni di elettrotecnica (principi fondamentali, impiantistica civile e industriale);
- nozioni di meccanica (principi fondamentali, disegno meccanico, meccanica applicata alle macchine, oleodinamica);
- nozioni fondamentali di salute e sicurezza sul lavoro (D.lgs 81/2008).

La prova scritta conterrà, fra le altre, un certo numero di domande in ambito elettrico ed un equal numero di domande in ambito meccanico: i candidati potranno, a loro scelta e dopo averle visionate, decidere se rispondere soltanto alle domande in ambito elettrico oppure soltanto a quelle in ambito meccanico oppure ad entrambe le categorie. Resta inteso che, in tutti e tre i casi sopra citati, per il calcolo della votazione complessiva della prova scritta verrà attribuito punteggio soltanto alle domande appartenenti alla categoria nella quale il candidato avrà ottenuto il risultato migliore.

La valutazione della prova scritta è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

PROVA PRATICA

La prova pratica consiste nel percorrere un dislivello altimetrico su un sentiero montano in un tempo massimo predefinito. Tale prova intende simulare parte dell'attività quotidiana, la quale può comportare la necessità di percorrere a piedi sentieri, cunicoli e scale, al fine di provvedere al monitoraggio delle opere e dei componenti elettromeccanici degli impianti di CVA e delle aree circostanti con essi interferenti.

N.B.: I candidati, il giorno dell'effettuazione della prova pratica, pena l'esclusione dalla selezione, devono presentarsi muniti di un certificato medico di sana e robusta costituzione. Il certificato medico deve essere in corso di validità.

Tale accertamento, che non comporterà l'attribuzione di alcun punteggio utile alla stesura della graduatoria finale, permetterà di valutare esclusivamente l'abilità del candidato a percorrere un dislivello altimetrico su un sentiero montano entro un tempo massimo predefinito. Qualora la prova si concluda entro il tempo massimo predefinito, il candidato verrà dichiarato idoneo e potrà accedere alla successiva prova orale; qualora la prova non si concluda entro il tempo massimo predefinito, il candidato verrà dichiarato non idoneo e non potrà accedere alla successiva prova orale.

PROVA ORALE

La prova orale consiste in domande volte ad accertare le conoscenze del candidato nelle seguenti materie:

- approfondimento dei temi trattati nella prova scritta;
- geografia della Valle d'Aosta.

In considerazione della particolare situazione lavorativa, verrà valutata l'attitudine del candidato nell'ambito della gestione dei conflitti e del lavoro in squadra.

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

ESITI DELLA SELEZIONE

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove d'esame (scritta e orale) e dalla somma del punteggio del titolo valutabile ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese e della prova pratica.

A parità di merito, è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 7 – TITOLI VALUTABILI

Il seguente titolo, certificabile, dà luogo al riconoscimento dei seguenti punti:

- a) 1 punto** per il possesso di un titolo di studio di livello superiore al diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media).

Art. 8 - INFORMAZIONI VARIE

I candidati ammessi al processo di selezione, alla prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla Società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una *e-mail* all'indirizzo: selezione.gruppocva@synergie-italia.it

Art. 9 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 10 – DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 11 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

CVA S.p.A. a s.u. è Titolare del trattamento, ai sensi degli articoli 4 e 24 del Regolamento UE n. 2016/679; l'Informativa resa ai candidati ai sensi degli articoli 13 e 14 del medesimo Regolamento è rinvenibile sul sito istituzionale della Società, al seguente indirizzo: <http://www.cvaspa.it/privacy>

Il Direttore Generale
(ing. Enrico DE GIROLAMO)

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Châtillon, lì 09/05/2024