

**AVVISO DI SELEZIONE N° 2/2020 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DI UNA RISORSA DA INSERIRE NELLA FUNZIONE MARKETING E RELAZIONI
ESTERNE DI C.V.A. S.p.A. a s.u.**

C.V.A. S.p.A. a s.u. indice una selezione finalizzata all'individuazione di una risorsa, categoria professionale impiegato, da inserire all'interno della Funzione Marketing e Relazioni Esterne in qualità di Addetto Marketing e Comunicazione.

La figura ricercata dovrà essere di supporto alle attività programmate secondo il piano di comunicazione e il piano marketing definito dall'area strategica. La mansione principale richiesta sarà quella di realizzazione grafica delle risorse online e offline di cui l'Azienda necessiterà di volta in volta.

Le tipologie offerte per l'assunzione sono:

- a) il contratto di "Apprendistato Professionalizzante" (art. 15 CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico, con un'età compresa fra i 18 e i 29 anni compiuti);
- b) il contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti".

La sede di lavoro è situata nel Comune di Châtillon.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/criteri-e-modalita>

L'accertamento della lingua francese è effettuato in base al regolamento aziendale vigente.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e C.V.A. S.p.A. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA hanno la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- a) per il contratto di "Apprendistato Professionalizzante" inquadramento livello B1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti al settore elettrico con retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato (art. 15 comma 5 CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico 9 ottobre 2019) pari ad euro 22.929,43 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte;
- b) per il contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti" inquadramento livello B1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 9 ottobre 2019) per i lavoratori addetti al settore elettrico con retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL

p. 2

applicato pari ad euro 28.628,21 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso di un **diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università**.

Qualsiasi laurea o laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento è considerata assorbente rispetto al diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- aver raggiunto il 18° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di automezzi aziendali;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, di non rivestire la qualità di imputato in procedimenti penali per delitti non colposi, né di avere in corso procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con C.V.A. S.p.A. a s.u. o altre società appartenenti al Gruppo CVA procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (25 settembre 2020) nonché al momento della stipulazione del contratto.

La Società sottoporrà a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione.

Art. 3 – TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, utilizzando il modulo disponibile sul sito www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere prodotta **esclusivamente tramite procedura telematica, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 18.00 del giorno 25 settembre 2020 (pena l'esclusione).**

Per procedere alla compilazione della domanda, occorre:

- accedere al sito di C.V.A. S.p.A. a s.u. nell'apposita sezione dedicata ai bandi di selezione;
- <https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>
- cliccare su "avvisi di selezione";
- cliccare su "domanda di partecipazione" nel box della selezione 2/2020;
- leggere attentamente le istruzioni per la compilazione e cliccare su "Accedere alla selezione";
- compilare i campi richiesti (codice fiscale - password - email) procedendo alla registrazione;

N.B.: l'indirizzo e-mail indicato sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico che permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo.

- inserire tutti i dati richiesti nella domanda di partecipazione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità. Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: selezione2020.cvaspa2@synergie-italia.it

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestata dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

p. 4

C.V.A. S.p.A. a s.u non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nell'art. 17.

Art. 5 – ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancato o incompleto invio della documentazione richiesta nella domanda di partecipazione.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 6 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap e conseguentemente deve:

specificare, nella domanda di partecipazione, lo strumento di ausilio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);

produrre copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 della legge n. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti.

Art. 7 – AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

**Art. 8 - MODALITA' DI SELEZIONE
ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE**

Il candidato deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

L'accertamento della lingua francese consiste in un'unica fase di:

comprensione orale - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse del genere "vero o falso" – durata della prova 20 minuti.

La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;
- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sotto indicato:
 - DELF A2;
 - DELF B1 o DELF B2;
 - DALF C1 o DALF C2;
 - BACCALAUREAT;
- V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza

p. 6

- della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società del Gruppo CVA in relazione al profilo ricercato. Il superamento della conoscenza della lingua francese conserva validità permanente per tutte le Società del Gruppo CVA.

Art. 9 – PROVE D'ESAME

PROVA SCRITTA

La prova scritta, a contenuto teorico, consiste in un test a risposta multipla ed è volta ad accertare le conoscenze che il candidato possiede nelle seguenti materie:

- cultura generale;
- conoscenza del Gruppo CVA – organizzazione, principali dati tecnici, economici, finanziari e di Bilancio di Sostenibilità 2019;
- nozioni di marketing.

La valutazione della prova scritta è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

PROVA PRATICA

La prova pratica consiste nella realizzazione di un progetto grafico e di comunicazione tramite l'utilizzo di tutti i seguenti software: Illustrator, InDesign e Photoshop del pacchetto Adobe CC 2020 su sistema operativo Windows.

La valutazione della prova pratica è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

PROVA ORALE

La prova orale, anche con possibilità di approfondimento delle materie inerenti la prova scritta e la prova pratica, consiste in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali ed il grado di preparazione del candidato nelle seguenti materie:

p. 7

- conoscenza del Gruppo CVA – organizzazione, principali dati tecnici, economici, finanziari e di Bilancio di Sostenibilità 2019;
- nozioni di marketing;
- speech di presentazione del progetto grafico realizzato nella prova pratica.

La valutazione della prova orale è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Come previsto dal Regolamento Assunzioni: *"In presenza di più prove, qualora l'esito della prima prova non fornisca un numero congruo di candidati (almeno 5 candidati per ogni posizione ricercata) accederanno alla seconda prova, per ogni posizione ricercata, 5 candidati, se presenti, individuati sulla base della valutazione della prova precedente.*

Tuttavia, per accedere alla graduatoria finale, sarà necessario che la media del punteggio complessivo conseguito dal candidato (escluso l'eventuale punteggio aggiuntivo relativo ai titoli valutabili) nelle prove d'esame, previste di volta in volta nel bando relativo alla procedura selettiva, risulti sufficiente.

Qualora il numero di candidati iscritti all'avviso di selezione risulti inferiore a 5 per ogni posizione ricercata, si procederà ugualmente con l'iter selettivo."

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove d'esame (scritta, pratica e orale) e dalla somma del punteggio dei titoli valutabili ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese.

Art. 10 – TITOLI VALUTABILI

I seguenti titoli, certificabili, danno luogo al riconoscimento dei seguenti punti non cumulabili tra loro:

- **0,10 punti, per ogni mese lavorato**, per coloro che hanno maturato una comprovata esperienza (a titolo esemplificativo ma non esaustivo, come lavoratore dipendente, lavoratore somministrato, collaboratore) **in qualità di Addetto marketing e comunicazione per il Gruppo CVA o altra società/Gruppo societario con più di 50 dipendenti che opera nel settore della produzione e/o vendita e/o distribuzione di energia elettrica** fino ad un massimo di 3 punti. Le frazioni di mese si contano quale mese intero qualora superino nel mese i 15 giorni di calendario;
- **0,05 punti, per ogni mese lavorato**, per coloro che hanno maturato una comprovata esperienza (a titolo esemplificativo ma non esaustivo, come lavoratore dipendente, lavoratore somministrato, collaboratore) **in qualità di Addetto marketing e**

comunicazione presso altre società/Gruppo societario con più di 50 dipendenti che non operano nel settore della produzione e/o vendita e/o distribuzione di energia elettrica fino ad un massimo di 1,5 punti. Le frazioni di mese si contano quale mese intero qualora superino nel mese i 15 giorni di calendario. I punteggi di cui sopra saranno calcolati sino alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (25 settembre 2020).

Art. 11 - INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

In dipendenza del numero dei partecipanti le prove selettive potranno avere luogo in una o più giornate, anche suddivise per ordine alfabetico e/o materia. Il luogo e gli orari delle prove della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla Società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Art. 12 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

A parità di merito sono preferiti in graduatoria:

- a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani e i figli di emigrati valdostani;
- b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 13 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato,

p. 9

oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 14 - ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione. A valle del perfezionamento dei contratti si procederà con la pubblicazione dei nominativi dei soggetti assunti e con la conferma dei codici alfanumerici per gli altri candidati presenti in graduatoria.

Art. 15 – DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 16 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Informativa ai candidati ai sensi dell'articolo 13 Regolamento (UE) 2016/679

Con il presente documento ("**Informativa**"), il Titolare del trattamento, come di seguito definito, desidera informarLa sulle finalità e modalità del trattamento dei Suoi dati personali e sui diritti che il Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati ("**GDPR**"), Le riconosce.

1. Chi è il Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è C.V.A. S.p.A. a s.u., con sede legale in Via Stazione n. 31, 11024 Châtillon (Aosta), nella persona del legale rappresentante pro tempore (il "Titolare").

Il Titolare ha nominato un Responsabile per la protezione dei dati personali (il "DPO") che Lei potrà contattare per l'esercizio dei Suoi diritti, elencati al successivo punto **9.**, nonché per ricevere qualsiasi informazione relativamente al trattamento dei Suoi dati personali, scrivendo a: privacy@cvaspa.it.

2. Quali dati personali trattiamo

2.1 Dati personali comuni

Per le finalità indicate nella presente Informativa, il Titolare tratta i dati personali comuni che sono:

- o **dati personali ex Artt. 4 e 5 del GDPR**, quali a titolo esemplificativo:

- nome, cognome, codice fiscale, residenza, domicilio, numero telefonico, email, ecc.;
- informazioni relative al titolo di studio, competenze, certificati, conoscenza di lingue straniere, ecc.;
- il Suo attuale compenso, nonché tutti gli ulteriori dati personali contenuti nel Suo CV o che Lei comunicherà al Titolare nel corso del processo di selezione e assunzione;

2.2 Categorie particolari di dati personali

Il Titolare potrebbe altresì trattare categorie particolari di dati personali, come:

- dati idonei a rivelare l'adesione a sindacati (ad esempio: iscrizione ai sindacati, dati relativi alla copertura di incarichi, ecc.);
- dati idonei a rivelare convinzioni religiose (qualora Lei dovesse richiedere di aderire ad alcune festività religiose, ecc.);
- dati relativi al Suo stato di salute;
- dati relativi alla copertura di cariche pubbliche elettive ai fini del godimento dei diritti previsti dalla legge.

2.3 Trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati

Il Titolare inoltre potrebbe trattare categorie particolari di dati personali, come:

- **categorie particolari di dati personali ex Art. 10 del GDPR**, quali a titolo esemplificativo, non avere riportato condanne per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, di non rivestire la qualità di imputato in procedimenti penali per delitti non colposi, né di avere in corso procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione.

3. Finalità del trattamento e base giuridica

I dati personali raccolti potranno essere utilizzati dal Titolare nell'ambito della Sua attività ai fini dell'espletamento di eventuali selezioni di nuovo personale da impiegare presso le strutture societarie e comunicazioni ad esse inerenti.

La base giuridica per il trattamento dei Suoi dati personali al fine di gestire la Sua candidatura è costituita dalla necessità di **eseguire la Sua richiesta**, nel rispetto dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera b), *GDPR*. Ai fini della valutazione della Sua candidatura, il Titolare potrebbe altresì trattare **categorie particolari di dati personali** (ad esempio, il Suo stato di salute). Per il trattamento di tali categorie particolari di dati personali, il Titolare richiede un Suo **esplicito consenso**.

Per i trattamenti necessari **all'adempimento di obblighi normativi**, la base giuridica del trattamento è costituita dalla **necessità di adempiere ad un obbligo legale**, nel rispetto dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera c), *GDPR*.

4. Natura del conferimento e conseguenze di un rifiuto di conferire i dati personali

Il conferimento dei Suoi dati personali è un requisito necessario richiesto dagli obblighi legali e l'eventuale mancato conferimento dei dati richiesti comporterà l'impossibilità per il Titolare di svolgere gli adempimenti indicati al precedente paragrafo **3.** con la conseguente esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione.

5. Periodo di conservazione dei Suoi dati personali

Il Titolare tratta e conserva i Suoi dati personali per il periodo di tempo necessario alla gestione della Sua candidatura.

In ogni caso, i Suoi dati saranno conservati esclusivamente fino al termine di validità della graduatoria indicato nel bando.

6. Con quali modalità saranno trattati i Suoi dati personali

Il trattamento dei Suoi dati personali avverrà mediante strumenti cartacei, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e, comunque, con modalità idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità alle disposizioni previste dall'articolo 32 GDPR.

7. A quali soggetti potranno essere comunicati i Suoi dati personali e chi può venirne a conoscenza

Per il perseguimento delle finalità descritte al precedente punto **3.**, i Suoi dati personali saranno conosciuti dai dipendenti, dal personale assimilato e dai collaboratori del Titolare, nonché dalle altre società facenti parte del Gruppo CVA.

Inoltre, i Suoi dati personali saranno trattati da soggetti terzi appartenenti alle seguenti categorie:

- a) il personale delle società del Gruppo coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del rapporto di lavoro;
- b) il personale della società di somministrazione coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva;
- c) i componenti della commissione di valutazione;
- d) altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge.

I soggetti appartenenti alle categorie sopra riportate operano, alternativamente, in qualità di Responsabili del trattamento appositamente nominati dal Titolare nel rispetto dell'articolo 28 GDPR, ovvero in qualità di soggetti autorizzati al trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 29 GDPR.

8. Pubblicazione dei dati

Si segnala che taluni dati personali potrebbero essere diffusi mediante pubblicazione dell'esito della selezione sul sito internet della Società.

9. Quali diritti Lei ha in qualità di interessato

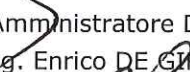
In relazione ai trattamenti descritti nella presente Informativa, in qualità di interessato, Lei potrà, alle condizioni previste dal GDPR, esercitare i diritti sanciti dagli articoli da 15 a 22 del GDPR quali, a titolo riassuntivo il diritto di accesso, di rettifica, l'integrazione o la cancellazione

p. 12

dei suoi dati personali (c.d. diritto all'oblio), il diritto di ottenere la limitazione del trattamento e il diritto alla portabilità dei dati, il diritto di opposizione al trattamento dei dati personali, compresa la profilazione e, infine, il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Art. 17 - INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una e-mail all'indirizzo: selezione2020.cvaspa2@synergie-italia.it


L'Amministratore Delegato
(ing. Enrico DE GIROLAMO)

Châtillon, li - 9 SET 2020